**Gestión de personas**

Actividad 1

**Objetivo**

Conocer y entender a las personas de la organización con sus individualidades es de vital importancia en la elaboración y diseño de prácticas y políticas laborales y de capital humano. De esta forma, lograremos optimizar a las personas y los equipos que la conforman, motivar y potenciar sus fortalezas, tratando de que los individuos se encuentren satisfechos y con un buen nivel de bienestar.

**Contexto**

La empresa Frutillas S.A. tuvo una mala facturación el año pasado y, junto con problemas de gestión de líderes observables en sus equipos, la dirección se reúne para acordar una dramática reducción en los costes de operación y definir pautas a seguir con los líderes.

La gerencia de RRHH, preocupada por el impacto de esta medida de reducción de costos (incluido la plantilla de personas), intenta discutir los preocupantes resultados de la última encuesta de clima laboral y cómo impactan estos en distintos ámbitos evaluados en la facturación, que no solo se soluciona con reducción de personal.

La encuesta de clima fue realizada el semestre pasado y los datos recogidos de la muestra fueron los siguientes:

* Período de la toma: segundo semestre de 2022.
* Participantes: de un total de 850 colaboradores, respondieron 600, logrando un porcentaje de respuesta de 70.58 %.

La encuesta mide el compromiso y la percepción de la persona como el estado emocional e intelectual con el que una persona se involucra e identifica positivamente consigo mismo, con una o más personas o una organización (compromiso organizacional). La persona comprometida es cuando habla positivamente de la organización, tiene el deseo de permanecer en ella y realiza esfuerzos adicionales para contribuir al éxito del negocio.

De los resultados de la encuesta, solo el 55 % de los colaboradores está comprometido con la organización Frutillas S.A. Y las áreas con menor porcentaje de compromiso son oportunidades de carrera, recursos, procesos, reconocimiento, comunicación y gestión de los líderes.

La organización está conformada por distintas áreas, como Administración, RRLL, Finanzas, Operaciones, Comercial, Logística, Campo y Producción. Además, la casa central cuenta con 3 plantas en la región norte del país.

De las personas que respondieron, solo el 20 % son del sexo femenino y, de la totalidad de encuestados, el 65 % pertenece a las plantas que no están en la capital del país.

Con respecto al análisis de edad, los colaboradores que respondieron están en el rango de 25 a 65 años con una fuerte impronta de compromiso en el rango de 55 a 65 años, y menor compromiso en el rango de 30 a 35 años.

Como última alternativa, antes de avanzar en una evaluación de reducción del plantel, el directorio de la organización solicita a la gerencia de RRLL, alternativas de acciones para modificar el clima y evaluar su impacto en la facturación.

Con todo el equipo de RRLL, deciden realizar ciertos informes con temas vinculados a la encuesta de clima organizacional a considerar para los próximos dos meses.

**Consignas**

Para esta primera etapa, deberás realizar un informe de cómo armar un equipo que te acompañará en la definición de alternativas de acción para cumplir con el objetivo propuesto. Debes contemplar qué características poseen los miembros y por qué ellos aceptarían formar parte del equipo líder de clima organizacional

Recuerda que este equipo debe ser el mejor y más eficiente a tener en cuenta.

**Formato de entrega**

****

El formato de entrega deberá ser un informe en formato Word o pdf, de un máximo de 2 hojas, con letra Arial 11, interlineado 1.5 y márgenes justificados.

**Cómo cargar la actividad**

**¡Felicitaciones por llegar al final de esta actividad!**

Para concluir tu entrega sigue estos pasos:

1. Haz clic en el botón “Enviar tareas” para comenzar el proceso de carga de tu archivo con las respuestas.

2. Adjunta el archivo que contiene tus respuestas a través de la interfaz proporcionada.

3. Una vez que hayas adjuntado el archivo, confirma tu entrega haciendo clic en el botón correspondiente.

Recuerda completar todos los puntos y tener cuenta las condiciones de entrega.

**¡Éxitos!**